

مشاركة أصحاب المصلحة

نعزّز بالتزامنا الراسخ بتعزيز التفاعل الاستباقي مع جميع فئات أصحاب المصلحة، والتواصل المستمر الذي يضمن تحقيق أفضل قيمة للجميع.

ومن خلال هذا الالتزام، نرسي أسساً متينة من الثقة المتبادلة عبر تبني نهج يقوم على التواصل المفتوح، والتعاون البناء، ومواءمة أهدافنا مع تطلعاتهم، بما يتيح لنا تحقيق نمو مستدام. وفي إطار تعاملنا مع أصحاب المصلحة، سواء عبر تمكين موظفينا، أو دعم عملائنا وموردينا، أو الإسهام في ازدهار المجتمعات المحلية، أو تعزيز قيمة مساهمينا، نحرص دائماً على الالتزام بأرقى معايير التميز التي تعكس تفانينا في تحقيق النجاح المشترك، وترك أثر إيجابي عميق ومستدام.

مجموعة أصحاب المصلحة	الموظفون	العملاء	الموردون	المجتمع	المساهمون
آلية المشاركة	<ul style="list-style-type: none"> الاستبيان السنوي لمشاركة الموظفين رسائل البريد الإلكتروني الخاصة بأنشطة الاتصال الداخلية الاجتماعات غير الرسمية تقييم الأداء التكريم بحسب سنوات الخدمة (5، 10، 20 سنة) دورات التدريب والتطوير فعاليات متنوعة للموظفين 	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة المستمرة والتواصل بصفة يومية على جميع مستويات الشركة، بما في ذلك العمليات التشغيلية (مديرو منصات الحفر) وعلى مستوى الوظائف الأخرى (الشؤون المالية والتسويق وغير ذلك) حضور على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع في مواقع العملاء التي تتواجد فيها منصات الحفر، ممثلاً في مراقبة العمال، والعمل جنباً إلى جنب مع مشرف منصة الحفر لإنجاز برنامج الحفر الاستجابة لأي منافسات يعلنها عملاؤنا على عقود منصات الحفر الجديدة حضور الفعاليات التي يستضيفها العملاء، مثل المؤتمرات والمنتديات 	<ul style="list-style-type: none"> الإدارة المتواصلة للعلاقات مع الموردين المراجعة ربع السنوية لمستوى أداء خدمات التموين إجراءات التأهيل والتقييمات المسبقة للبايعين تقرير حوادث عدم الامتثال توفير دعم الأنظمة مع ربطها ببرامج توجيحية لسهولة التعلم 	<ul style="list-style-type: none"> رعاية ملتقى السوق المالية الذي تنظمه تداول السعودية حملة تنظيف الشاطئ رعاية فعاليات مختلفة، مثل سباقات التريثلون ونصف الماراثون إلقاء كلمة رئيسية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن والمشاركة في معرض التوظيف المشاركة في ندوة الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) / جمعية مهندسي البترول (SPE)، وإلقاء كلمة رئيسية في مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط لتكنولوجيا الحفر زيارة من فصل الطلاب المعني بالاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن إلى قسم التدريب والتطوير التابع للشركة جلسة نقاش جمعية مهندسي البترول (SPE): إطلاق العنان للطاقات البشرية رعاية 60 طالباً في أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي) أنشطة متنوعة في مجال المسؤولية المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> الإفصاحات العامة على موقع تداول وموقع الشركة بيانات الأرباح ربع السنوية مكالمات الأرباح ربع السنوية مكالمات منتظمة مع المحللين و/أو المستثمرين المحتملين زيارات منتظمة لمنصات الحفر للمستثمرين الرئيسيين والمحللين الماليين الذين يغطون سهم الشركة شاركت شركة الحفر العربية في مؤتمرات المستثمرين، ونظمت اجتماعات ثنائية وجماعية صغيرة مع المستثمرين، حيث حضرت الشركة في عام 2024م ستة مؤتمرات مختلفة للمستثمرين في الرياض ودبي وأبوظبي ولندن، والتقت بأكثر من 130 مستثمراً ومحللاً
وتيرة المشاركة	<ul style="list-style-type: none"> مستمرة 	<ul style="list-style-type: none"> مستمرة 	<ul style="list-style-type: none"> حسبما يلزم 	<ul style="list-style-type: none"> بصفة منتظمة، مرتان على الأقل كل ثلاثة أشهر 	<ul style="list-style-type: none"> على الأقل ربع سنوياً من أجل إصدارات الأرباح، وبشكل استثنائي من خلال مؤتمرات المستثمرين، والاجتماعات الفردية، وزيارات مواقع الحفر، وغيرها من المناسبات
الموضوعات الرئيسية	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز تبني سلوكيات السلامة وبروتوكولاتها على مستوى كامل منظومة العمل بالشركة تطوير النموذج التشغيلي لزيادة معدلات الرقمنة والكفاءة (تحديث نظام تخطيط الموارد المؤسسية) التدريب والتطوير المستمرين على رأس العمل حزم التعويضات والمزايا المتوافقة مع السوق تحسين مرافق التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> سلامة الحفر والأداء المهني فرص رقمنة منصات الحفر وأتمتة العمل عليها تمديد العقود وتجديدها تحصيل الفواتير المساهمات في تحسين التكلفة ورفع نسبة المحتوى المحلي وما إلى ذلك 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان توافر الأصول الرأسمالية وقطع الغيار المهمة تأمين أفضل الأسعار للأجل الطويل جودة الخدمات 	<ul style="list-style-type: none"> السعي لاتباع أسلوب أكثر منهجية وتركيزاً لمشاركتنا المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد مسار النمو، بما في ذلك خطط التوسع الذاتي، وخطط النمو غير الذاتي، مثل عمليات الاندماج والاستحواذ، والتوسع الإقليمي مستوى الأداء المالي، بما في ذلك الإيرادات المتوقعة، ومستويات الهوامش، وسياسة توزيع الأرباح، وغير ذلك خطط ملموسة لمعالجة ظروف السوق الحالية، لاسيما، إعادة تموضع الحفارات البحرية غير العاملة لفترة مؤقتة المقارنات مع الشركات المناظرة على المستوى الإقليمي

مشاركة أصحاب المصلحة (تتمه)

مجموعة أصحاب المصلحة	الموظفون	العملاء	الموردون	المجتمع	المساهمون
الإجراءات الرئيسية	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة سلم الدرجات الوظيفية والرواتب على مستوى صغار الموظفين للمواءمة مع المستويات السائدة في السوق الاستفادة الكاملة من "أكاديمية الحفر العربية للتعليم" الجديدة كمركز للتميز في مجال التدريب والتطوير المهني تيسير قنوات الاتصال بين المكاتب الإدارية ومنصات الحفر الرقمنة والكفاءة (التحكم الرقمي مع إمكانية الوصول إلى بيانات الحفر في الوقت الفعلي، ومراقبة عمليات تشغيل قاعدة الحفار، وتعزيز مركز تمكين السلوك، وتنفيذ نظام تخطيط الموارد المؤسسية الجديد مع تقليص عدد المهام اليدوية) 	<ul style="list-style-type: none"> اتخاذ تدابير مستمرة لتحسين جودة الخدمات المقدمة باستخدام مؤشر كفاءة منصات الحفر "REI" (نظام أرامكو السعودية لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاولي الحفر) دعم مبادرات تحسين التكاليف لصالح العملاء من خلال إدخال التعديلات المؤقتة على الإيرادات اليومية أو تعليق عمل منصة الحفر بصورة مؤقتة الترويج لزيادة نسبة المحتوى المحلي واستكشاف الخيارات المتاحة لبناء المنصات وتشييدها محلياً التحسينات المستمرة على السلامة لكل من الموظفين والأصول والبيئة تنويع محفظة العملاء وترسيخ الحضور الدولي للشركة بدء نشر 13 منصة جديدة في قطاع أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي 	<ul style="list-style-type: none"> إبرام اتفاقية مع وكيل خدمات خارجي الاتفاق على سعر ثابت وضع نموذج عقد موحد لما يقرب من 20 خدمة متطابقة وضع شروط وأحكام سداد قياسية إجراء مسح للسوق المحلي والخارجي بحثاً عن مزودي خدمة/ قطع غيار جدد بأسعار معقولة بناء وتشديد مستودع مركزي لخفض مستويات المخزون الحالية استعراض مصادر بديلة للشراء من مصنع المعدات الأصلية وقطع الغيار 	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة تتولى مسؤولية الإشراف على كل ما يرتبط بالمسؤولية المجتمعية للشركة من مبادرات وأنشطة وتبرعات وغير ذلك توخي العناية في تحديد البرامج/ الجمعيات الخيرية التي سيكون لها الأثر الأكبر على المجتمع التوسع في أنشطة المسؤولية المجتمعية لتشمل المناطق المجاورة لعملياتنا داخل المملكة 	<ul style="list-style-type: none"> إصدار بيانات استشرافية وتقديرات مستقبلية للأداء المالي تنظيم زيارات ميدانية لمواقع الحفر وعرض أحدث أجهزة محاكاة الحفر في أكاديمية التعلم لشركة الحفر العربية السعي إلى الفوز بعقود دولية لاستخدام الحفارات البحرية الموقوفة مؤقتاً عن العمل فيها
خلق القيمة	<ul style="list-style-type: none"> تحسين بيئة العمل ورفع كفاءة الموظفين السماح لطاقم العمل على منصة الحفر بزيادة التركيز على عمليات تشغيل قاعدة الحفار بدلاً من إهدار الوقت على المهام الإدارية غرس ثقافة مؤسسية تحفز تميز الأداء تعزيز حس المساءلة دون مخافة اللوم 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في جهود التحول في مزيج الطاقة بالمملكة وتقليل الانبعاثات الكربونية من أنشطة توليد الكهرباء عن طريق حفر حقول الغاز غير التقليدية بناء الخبرات في حفر الآبار الحرارية الأرضية العميقة توقع استئناف عمليات تشغيل بعض الحفارات البحرية التي علقنا عملها في 2025م 	<ul style="list-style-type: none"> إبرام اتفاقات مع الموردين لضمان توافر المنتجات والخدمات تسليم قطع الغيار وتنفيذ الخدمات في الوقت المحدد لمنع تعطل الأعمال التفاوض للحصول على أفضل الأسعار وإبرام اتفاقات بأسعار ثابتة في حدود الميزانية المرصودة مصادر بديلة للمشتريات لتحقيق الوفورات في التكلفة مبادرة تحسين التكاليف في جميع الإدارات بأكثر من 240 مبادرة نفذت وحققت وفورات متوقعة قدرها 400 مليون (النفقات التشغيلية والنفقات الرأسمالية) 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان القيادة الرصينة من خلال المشاركة في جلسات النقاش تعزيز التنوع والشمول في مكان العمل تقديم الدعم للمجتمعات المستحقة (مثل بناء- الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية) تقديم منصة حفر دون مقابل ربحي لأكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)، مما مكن الطلاب من اكتساب خبرات عملية 	<ul style="list-style-type: none"> ينظر إلى شركة الحفر العربية كسهم نمو أكثر منه سهم مخصص لتوزيعات الأرباح التوسع في حجم الأسطول بنسبة 35% منذ الاكتتاب العام، ليصل إجمالي عدد الحفارات إلى 59 حفارة حتى 31 ديسمبر 2024م. (كان هدف الحملة الترويجية للاكتتاب العام هو الوصول إلى 65-70 وحدة بنهاية 2026م، ولذلك فإننا في طريقنا إلى تحقيق مستهدفاتنا على الرغم من تعليق عمل المنصات) تحقيق القيمة للمساهمين من خلال توزيع أرباح نصف سنوية على أساس 74% من صافي الأرباح ما زال مضاعف تداول شركة الحفر العربية مرتفعاً مقارنة بمستوى قطاع الحفر في جميع أنحاء العالم